



COMUNE DI SENNA LODIGIANA

PROVINCIA DI LODI

Via Dante, 1 - c.a.p. 26856 - Tel. 0377.802900 - Fax. 0377.802253
C.F. 82502920158 - P.IVA 03437910155

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria, redatta ai sensi dell'art.5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.1.2004, sull'intesa preliminare riguardante il "Contratto collettivo decentrato integrativo" del personale del Comune di Senna Lodigiana, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2009, sottoscritto dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data 15.10.2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PRESO ATTO CHE:

in data 15 ottobre 2009, il Comune di Senna Lodigiana e le Organizzazioni Sindacali territoriali con la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto la "ipotesi di **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SENNA LODIGIANA, PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2009**"

Le delegazioni trattanti, infatti, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 22/1/2004, si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie in esecuzione ai criteri generali definiti nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato tendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali collettive e legislative:

- gli artt. 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 che ripartiscono le risorse decentrate in stabili e variabili;
- gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, del C.C.N.L. 01.04.1999 che prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;
- il C.C.N.L. sottoscritto in data 11.04.2008 relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali - quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007;
- il C.C.N.L. sottoscritto in data 31.07.2009 relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali - quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2008-2009;
- l'art. 48 del d. lgs 165/2001;
- l'art. 73, comma 2, che elimina dalla costituzione del Fondo i risparmi derivanti dalle trasformazione dei rapporti di lavoro in part-time

L'ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali, tenendo conto:



COMUNE DI SENNA LODIGIANA

PROVINCIA DI LODI

Via Dante, 1 - c.a.p. 26856 - Tel. 0377.802900 - Fax. 0377.802253
C.F. 82502920158 - P.IVA 03437910155

- ✓ della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come evidenziato nel foglio di calcolo allegato "A" all'ipotesi di CCDI;
- ✓ delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di C.C.D.I. come evidenziato nell'allegato "B"

ATTESO CHE il Comune di Senna Lodigiana, in virtù dei requisiti generali sanciti dall'art. 4, comma 1 del CCNL 31.07.2009 e con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2008:

- non si trovava in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
- non era tenuto al rispetto del patto di stabilità, avendo una popolazione inferiore ai 5000 abitanti;
- ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- aveva rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale stabiliti dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 e s.m.i.;
- presentava un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti pari al 33,79%;

ATTESO pertanto che questo Ente, avendo rispettato i requisiti generali sanciti dall'art.4 comma 1 del CCNL 31.07.2008, ed avendo con riferimento all'annualità 2008 un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti pari al **33,79%**, ha facoltà di implementare le risorse decentrate di carattere variabile, di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004, nel limite massimo dell'1% del monte salari 2007, pari a € 2.767,55;

Dalla comparazione del Fondo per le risorse decentrate 2009 con quello dell'anno precedente emerge quanto segue:

- ✓ eliminazione delle economie derivanti da part-time, ai sensi dell'art. 73 della legge 133/08
- ✓ eliminazione delle economie derivanti dall'anno precedente per somme non attribuite o non assegnate;
- ✓ conferma delle risorse di cui all'art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 (0,6% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza), aventi carattere stabile e obbligatorio, in forza di quanto previsto dalla disciplina contrattuale e come confermato dall'Aran nei chiarimenti contenuti nella pubblicazione "*Note sull'applicazione del CCNL 11.04.2008*";
- ✓ incremento delle risorse variabili nella misura dello 0,67% del monte salari 2007, ai sensi dell'art. 4, comma 2 lett. a), del CCNL 31.07.2009, corrispondente a € 1.854,25;
- ✓ inserimento, nell'ambito dell'art.15, comma 1, lett. k) "Risorse finalizzate a specifiche incentivazioni di prestazioni" dell'importo relativo al contributo comunicato dal Ministero e relativo all'applicazione del D.Lgs. 30/2007 in merito alle pratiche di iscrizione dei cittadini comunitari effettuate dall'ufficio demografico;
- ✓ inserimento, nell'ambito dell'art.15, comma 1, lett. k) "Risorse finalizzate a specifiche incentivazioni di prestazioni" dell'importo presunto relativo alla liquidazione al personale dipendente dei compensi per attività di progettazione interna ex art. 18 L. 109/1994.



COMUNE DI SENNA LODIGIANA

PROVINCIA DI LODI

Via Dante, 1 - c.a.p. 26856 - Tel. 0377.802900 - Fax. 0377.802253
C.F. 82502920158 - P.IVA 03437910155

Il riparto del fondo incentivante la produttività avviene attraverso l'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 11 del CCDI sottoscritto il 10.03.2005 che si articola delle seguenti fasi:

1. individuazione dei progetti obiettivi e dei relativi risultati da raggiungere per l'annualità di riferimento per tutto il personale dipendente interessato;
2. valutazione dei singoli progetti con attribuzione agli essi di un valore economico secondo i criteri di cui all'art. 11 del contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio;
3. verifica, attraverso la redazione di specifiche schede di reporting, del raggiungimento degli obiettivi riportati in ogni singolo progetto e conseguente liquidazione della quota spettante ad ogni partecipante in base alla percentuale di raggiungimento ottenuta;

Gli oneri derivanti dall'approvazione del nuovo C.C.N.L. 31.07.2009 e del C.C.D.I. sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2009 - Bilancio pluriennale 2009/2011 - Relazione Previsionale e Programmatica 2009/2011) e trovano copertura finanziaria nei diversi capitoli di spesa del personale.

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo aziendale 2006-2009 stipulato in data 15 Ottobre 2009 fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale;

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore del Conto.

Senna Lodigiana, 15 Ottobre 2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to (CATALANO Giuseppe)

Da ultimo, si precisa che il numero dei dipendenti interessati per i quali trova applicazione il presente contratto decentrato è pari a 9 unità.

Si allega il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2009" - preintesa - con allegato il prospetto analitico di costituzione e utilizzo del fondo.